

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №25 «Рябинушка»


О.В. Галкина

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №25 «Рябинушка»


О.В.Власова

Приказ от «27» января 2020 г.
№ 4



Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению на заседании общего
собрания работников
Протокол от «27» января 2020 г.
№ 7

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»
г.МИЧУРИНСКА ТАМБОСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о выплатах социального характера для работников (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» г.Мичуринска Тамбовской области (далее - Учреждение).

1.2. Положение распространяется на всех работников Учреждения, принятых на работу на условиях трудового договора согласно приказу.

1.3. Положение вступает в силу с 27.01.2020 г. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

**2. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ИХ
УСТАНОВЛЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ**

2.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

2.1.1 выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

2.1.2 суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения;

2.1.3 дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях предусмотренных

законодательством, до истечения срока предупреждения согласно статье 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.4 компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника Учреждения;

2.1.5 денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

2.2. Для работников Учреждения в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 2.1 настоящего Положения, может выплачиваться в пределах фонда оплаты труда материальная помощь в следующих случаях:

2.2.1 за продолжительную и безупречную работу при достижении юбилейного возраста (50, 55, 60 и каждые 5 лет);

2.2.2 в целях частичной компенсации расходов на лечение работников в случае длительной (более 2-х месяцев) болезни самого работника;

2.2.3 в связи с рождением ребенка;

2.2.4 в связи с бракосочетанием;

2.2.5 в связи со смертью работника или его близких родственников (родителей, детей, мужа (жены), родных братьев и сестер);

2.2.6 в связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других);

2.2.7 в связи с уходом в очередной отпуск;

2.2.8 в других необходимых, по усмотрению руководителя Учреждения, случаях.

Размер материальной помощи не должен превышать двукратную величину оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной на день её выплаты в год.

Материальная помощь работнику выплачивается в абсолютном размере в течение календарного года на основании личного заявления работника и приказа по Учреждению, согласованного с представительным органом работников Учреждения.

При рождении ребенка и по случаю свадьбы материальная помощь выплачивается при предъявлении копии свидетельства о рождении ребенка или свидетельства о браке.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии – проживающим совместно с ним (ней) совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям несовершеннолетних детей (инвалидов с детства – независимо от возраста), а также лицам, находящимся на иждивении работников, или родителям в равных долях, если работники не состоят в браке и не имеют детей, по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

В случае смерти члена семьи работника материальная помощь выплачивается при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов подтверждающих родство с умершим.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей отпуска. В случае если работником в течение календарного года отпуск не использован, ему выплачивается материальная помощь в конце календарного года согласно личному заявлению.

Работникам, находящимся в отпуске: по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по уходу за усыновленным ребенком; женщинам находящимся в отпуске по беременности и родам; а также в других случаях когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должность), когда у работника был вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе материальная помощь выплачивается в размерах, установленных настоящим разделом.

2.3. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни и другое и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.