

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

Подпункт 2.1.4. абзац 3. читать в следующей редакции:

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Пункт 2.8. читать в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

5. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА.

Пункты 5.1.2, 5.1.4., 5.1.8., 5.1.10. читать в следующей редакции:

5.1.2. Провести в образовательной организации специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст.214 ТК РФ) с учетом мнения профсоюзного комитета.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать членов профсоюзного комитета и комиссии по охране труда.

5.1.4. Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ).

5.1.8. Обеспечить прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя (ст. 220 ТК РФ).

5.1.10. Предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий (ст. 214 ТК РФ).

6. ГАРИНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подпункт 6.2.9.7. изложить в следующей редакции:

6.2.9.7. создание комиссией по охране труда (ст.224 ТК РФ);

Раздел 6 дополнить подпунктом 6.3.

6.3. Работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

6.3.1. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 6.3., предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

6.3.2. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

6.3.3. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

6.3.4. Дни отдыха, предусмотренные п. 6.3. оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.

Начальнику Управления Труда
и занятости населения области
М.С. Филимонову

В соответствии со ст.50 ТК РФ прошу провести уведомительную регистрацию изменений к Коллективному договору между работодателем в лице его представителя заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» Власовой Ольги Владимировны и работниками МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» г.Мичуринска Тамбовской области на период с 2022 по 2025 гг.

Основной вид деятельности – дошкольное образование.

Форма собственности – муниципальная.

Общая численность работников на день заключения договора 47 человек.

Приложение:

1. Изменения к Коллективному договору – 3 экземпляра
2. Выписка из протокола собрания трудового коллектива от «___»_____. №

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида
№25 «Рябинушка

О.В. Власова

Протокол №24
собрания трудового коллектива МБДОУ «Детский сад комбинированного
вида №25 «Рябинушка»

27.07.2022 г.

Присутствовало: 39

Отсутствовало: 8

Повестка дня: Рассмотрение изменений к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Слушали: заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» г. Мичуринска Власову О.В., которая ознакомила работников МБДОУ с текстом изменений к Коллективному договору. В обсуждении приняли участие все работники ДОУ.

Решение:

- 1.Принять изменения к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
- 2.Заведующему направить изменения к Коллективному договору в центр Управления труда и занятости населения Тамбовской области.

Председатель:

Секретарь:

Работодателю

Власовой О.В.

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о начале коллективных переговоров**

Профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

уведомляет Вас о намерении вступить в переговоры по заключению коллективного договора на 2022 – 2025гг.

В соответствии со ст.36 Трудового кодекса РФ предлагаем в семидневный срок издать приказ о сроках разработки проекта и заключения коллективного договора, составе комиссии для ведения переговоров, порядке и месте ее работы.

Со своей стороны предлагаем провести переговоры в течение 7 дней и заключить коллективный договор до

Интересы работников на переговорах представляют :Галкина О.В – председатель профкома, Грезнева А.В. – старший воспитатель, Рогачева Е.И.. – младший воспитатель.

Заседания комиссии предлагаем проводить еженедельно в любое удобное стороне Работодателя время.

Председатель профкома

_____ (подпись)

« ____ » _____ 2022 г.

