

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»

Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

393778 г. Мичуринск, ул. Серафимовича, д.13, тел. 8(47545)9-22-09

E-mail: michdou25@obr.g45.tambov.gov.ru

РАССМОТРЕНА

на заседании

педагогического совета

Протокол от «28» августа 2020 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

Заведующий «Детский сад

комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Приказ № 107 от 31.08.2020г

О.В.Власова



ПРОГРАММА «КЛУБ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25
«Рябинушка»
г. Мичуринска Тамбовской области
на 2020-2021 гг.

г. Мичуринск-наукоград РФ

Пояснительная записка

В условиях современного дошкольного образования особенно актуальна задача профессионального становления и адаптации молодых специалистов. Высокие требования к качеству образовательного процесса и постоянное обновление педагогических технологий предъявляют серьёзные вызовы начинающим педагогам, которые часто испытывают сложности в практическом применении приобретённых знаний и умений.

Переход от теоретической подготовки к реальной практической деятельности требует комплексной поддержки, методического сопровождения и психологической помощи, что стимулирует развитие профессионализма, инициативы и творческого подхода.

В МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» накоплен опыт работы с молодыми педагогами, который показал, что без системной поддержки новички сталкиваются с трудностями адаптации, испытывают стресс, высокий уровень профессиональной тревожности и нередко быстро теряют мотивацию к работе. Отсутствие слаженной системы наставничества и обмена опытом приводит к снижению качества образовательной деятельности и уменьшению удовлетворённости педагогов своей профессией.

Материализация инициативы создания клуба молодого педагога обусловлена потребностью в создании благоприятной среды для профессионального роста и личностной самореализации молодых специалистов.

Паспорт программы

1.	Название программы	«Клуб молодого педагога»
2.	Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
3.	Ф.И.О., должность авторов	Кравцова Татьяна Александровна, заместитель заведующего Грезнева Александра Васильевна, старший воспитатель
4.	Адрес	Тамбовская область, город Мичуринск, улица Серафимовича, дом 13
5.	Целевая аудитория	молодые педагоги (стаж работы до 3 лет) детского сада
6.	Срок реализации	1 год

Актуальность программы

В современных условиях динамичного развития системы дошкольного образования важную роль играет поддержка молодых педагогов, которые только начинают свою профессиональную деятельность. Молодые специалисты часто сталкиваются с трудностями адаптации к специфике работы в дошкольном учреждении, необходимостью овладения

современными педагогическими технологиями и требованиями к качественному образованию.

Недостаток опыта и профессиональных навыков может снижать эффективность их работы, вызывать стресс и приводить к быстрому профессиональному выгоранию. В связи с этим создание системы поддержки, методического сопровождения и развития молодых педагогов является актуальной задачей для повышения качества образовательного процесса и укрепления кадрового потенциала детского сада.

Клуб молодого педагога позволяет организовать комплексную помощь специалистам в период адаптации, способствует обмену опытом, развитию профессиональных компетенций и формированию устойчивой мотивации к педагогической деятельности, что способствует достижению высоких результатов в воспитательной и образовательной работе.

Цель программы

Создать условия для эффективной профессиональной адаптации, повышения квалификации и творческого развития молодых педагогов МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка», способствующих формированию компетентного, мотивированного и сплочённого педагогического коллектива, обеспечивающего качественное дошкольное образование.

Задачи программы:

- Организовать систему наставничества, консультаций и методического обеспечения.
- Создать площадки для обмена опытом и профессионального диалога.
- Проводить мероприятия по повышению психологической устойчивости и развитию стрессоустойчивости.
- Способствовать внедрению инновационных методик и технологий.
- Поддерживать участие молодых педагогов в конкурсах, проектах и профессиональных мероприятиях.

Ожидаемые результаты

- Сокращение срока адаптации молодых педагогов.
- Повышение качества образовательного процесса.
- Укрепление кадрового потенциала учреждения.
- Повышение уровня профессиональной мотивации молодых педагогов.
- Расширение базы инновационных подходов в деятельности ДОУ.

План работы программы «Клуб молодого педагога» в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Месяц	Мероприятия	Цели
Сентябрь	Вводное собрание, знакомство с наставниками	Старт адаптации
Октябрь	Тренинг «Психологическая адаптация в коллективе»	Поддержка адаптации
Ноябрь	Мастер-класс «Современные образовательные технологии»	Повышение профессиональной компетентности
Декабрь	Индивидуальные консультации с наставниками	Анализ индивидуальных потребностей
Январь	Тренинг «Управление конфликтами и коммуникации»	Развитие коммуникативных навыков
Февраль	Организация творческого конкурса «Лучший педагогический проект»	Вовлечение и мотивация
Март	Семинар «Инклюзивное образование в ДОУ»	Повышение профессиональной грамотности
Апрель	Вебинар «Эффективное использование ИКТ в работе»	Освоение современных технологий
Май	Итоговое заседание клуба: обсуждение результатов и планы	Подведение итогов, планирование