

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»

Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

393778 г. Мичуринск, ул. Серафимовича, д.13, тел. 8(47545)9-22-09

E-mail: michdou25@obr.g45.tambov.gov.ru

РАССМОТРЕНА

на заседании

педагогического совета

Протокол от «31» августа 2021 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

Заведующий «Детский сад

комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Приказ № 422 от 03.09.2021г

О.В.Власова



**ПРОГРАММА «КЛУБ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25
«Рябинушка»**

**г. Мичуринска Тамбовской области
на 2021-2022 гг.**

г. Мичуринск-наукоград РФ

Пояснительная записка

Современное дошкольное образование предъявляет высокие требования к профессиональной компетентности педагогов и качеству образовательного процесса. Молодые специалисты, приходя в коллектив, часто сталкиваются с трудностями профессиональной адаптации, недостатком практического опыта и необходимостью быстрого освоения современных методик воспитания и обучения детей.

В условиях постоянного обновления образовательных стандартов и методов воспитательной работы возрастает потребность в системном сопровождении и поддержке молодых педагогов, что способствует их профессиональному росту, формированию устойчивой мотивации и повышению эффективности работы.

Программа «Клуб молодого педагога» МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» разработана с целью создания целостной системы поддержки молодых специалистов через организацию наставничества, методической помощи, тренингов и обмена опытом. Она направлена на успешную адаптацию молодых педагогов в коллективе, повышение их профессиональных компетенций, формирование инновационного и творческого подхода к работе с детьми.

Реализация программы позволит не только улучшить качество образовательного процесса в детском саду, но и укрепить педагогический коллектив, снизить текучесть кадров, повысить мотивацию молодых специалистов к профессиональному развитию.

Программа ориентирована на комплексное развитие личности молодого педагога, учитывает современные тенденции развития дошкольного образования и отвечает задачам, поставленным в федеральных и региональных нормативных документах.

Таким образом, внедрение программы «Клуб молодого педагога» является важным шагом в обеспечении качественного кадрового потенциала МБДОУ №25 «Рябинушка» и способствует достижению высоких результатов в воспитательно-образовательной деятельности.

Паспорт программы

1.	Название программы	«Клуб молодого педагога»
2.	Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
3.	Ф.И.О., должность авторов	Кравцова Татьяна Александровна, заместитель заведующего Грезнева Александра Васильевна, старший воспитатель
4.	Адрес	Тамбовская область, город Мичуринск, улица Серафимовича, дом 13

5.	Целевая аудитория	молодые педагоги (стаж работы до 3 лет) детского сада
6.	Срок реализации	1 год

Актуальность программы

Актуальность программы «Клуб молодого педагога» МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»» определяется следующими факторами:

Высокая потребность в профессиональной адаптации молодых специалистов.

Молодые педагоги, приходя в коллектив, нуждаются в поддержке и сопровождении для быстрого вхождения в профессию и овладения специфическими навыками работы с детьми раннего и дошкольного возраста.

Повышение качества образовательного процесса

Современные требования к дошкольному образованию предполагают постоянное обновление знаний и методик. Программа способствует профессиональному росту молодых педагогов и внедрению современных технологий воспитания.

Снижение текучести кадров

Оказание поддержки и наставничество помогают молодым педагогам увереннее чувствовать себя в коллективе, что снижает уровень профессионального выгорания и уменьшает отток кадров.

Формирование единого педагогического пространства

Программа способствует укреплению командного духа и обмену опытом между педагогами, что важно для создания гармоничной образовательной среды и поддержки инноваций в работе детского сада.

Соответствие требованиям образовательной политики

В условиях динамично меняющихся стандартов и нормативов дошкольного образования программа помогает молодым педагогам эффективно реализовывать федеральные и региональные образовательные инициативы.

Таким образом, программа «Клуб молодого педагога» обеспечивает системную поддержку молодых специалистов, что актуально и необходимо для повышения эффективности работы МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» и развития его кадрового потенциала.

Цель программы

Создание условий для успешной профессиональной адаптации, повышения квалификации и стимулирования творческого развития молодых педагогов с целью улучшения качества образовательного процесса и формирования сплочённого, профессионально ориентированного педагогического коллектива.

Задачи программы:

- Организация встреч, тренингов и мастер-классов для молодых педагогов.
- Вовлечение молодых специалистов в методическую работу детского сада.
- Предоставление психологической поддержки и наставничества.
- Мониторинг профессионального развития и оказание обратной связи.

Ожидаемые результаты

- Успешная профессиональная адаптация молодых педагогов.
- Повышение квалификации и компетенций в области дошкольного образования.
- Улучшение взаимодействия в коллективе.
- Снижение уровня стресса и профессионального выгорания.
- Активное участие молодых педагогов в жизни детского сада.

План работы программы «Клуб молодого педагога» в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Месяц	Мероприятие	Цель / Задачи	Ответственные	Формат
1	Вводное собрание молодых педагогов	Ознакомление коллективом принципами работы	Зам.заведующего, заведующий, ст.воспитатель	Встреча, презентация
1	Назначение наставников	Формирование системы индивидуальной поддержки	Заведующий	Индивидуальные консультации
2	Тренинг «Психологическая адаптация в коллективе»	Снятие тревожности, адаптация к новому месту	Психолог	Семинар, тренинг
3	Мастер-класс по современным методикам работы с детьми	Повышение профессиональных навыков	Опытный педагог	Мастер-класс
4	Круглый стол «Обсуждение проблем и обмен опытом»	Анализ сложностей, коллективный поиск решений	Зам.заведующего, ст.воспитатель	Групповая дискуссия
5	Вебинар «Современные технологии дошкольного образования»	Ознакомление с новыми образовательными технологиями	Внешний эксперт	Онлайн-вебинар
6	Индивидуальные консультации наставниками	Контроль адаптации и развитие компетенций	Наставники	Консультации
7	Тренинг «Управление стрессом профилактика выгорания»	Поддержка психологического здоровья педагогов	Психолог	Тренинг
8	Мастер-класс «Игровые технологии в работе с детьми»	Обмен практическими умениями	Опытный педагог	Мастер-класс

Месяц	Мероприятие	Цель / Задачи	Ответственные	Формат
9	Организация творческого конкурса/проекта	Мотивация творческого самовыражения	Зам.заведующего, ст.воспитатель	Конкурс, презентация
10	Встреча с педагогами-новаторами детского сада	Вдохновение и обмен опытом	Зам.заведующего, заведующий, ст.воспитатель	Встреча, беседа
11	Подготовка отчетных материалов, анализ результатов	Оценка эффективности работы клуба	Зам.заведующего, ст.воспитатель	Работа с документами
12	Итоговое заседание клуба «Результаты и планы»	Подведение итогов, планирование дальнейшей деятельности	Руководство, молодые педагоги	Семинар, презентация

Примечания:

- Каждое мероприятие должно иметь сопровождение методическими материалами.
- По необходимости в программу можно включать дополнительные встречи и консультации.
- В ходе работы проводится мониторинг удовлетворённости участников и корректировка плана.