

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»

Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

393778 г. Мичуринск, ул. Серафимовича, д.13, тел. 8(47545)9-22-09

E-mail: michdou25@obr.g45.tambov.gov.ru

РАССМОТРЕНА
на заседании
педагогического совета
Протокол от «31» августа 2022 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА
Заведующий «Детский сад
комбинированного вида №25 «Рябинушка»
Приказ № 102 от 01.09.2022г
О.В.Власова



**ПРОГРАММА «КЛУБ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25
«Рябинушка»
г. Мичуринска Тамбовской области
на 2022-2023 гг.**

г. Мичуринск-наукоград РФ

Пояснительная записка

Современное дошкольное образование требует высокой квалификации педагогических кадров и их постоянного профессионального развития. Молодые специалисты, приходящие в образовательное учреждение, нуждаются в поддержке, наставничестве и возможности обмена опытом для успешной адаптации и профессионального роста. Создание клуба молодого педагога в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» направлено на решение этих задач.

Паспорт программы

1.	Название программы	«Клуб молодого педагога»
2.	Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
3.	Ф.И.О., должность авторов	Кравцова Татьяна Александровна, заместитель заведующего Черкасова Екатерина Олеговна, старший воспитатель
4.	Адрес	Тамбовская область, город Мичуринск, улица Серафимовича, дом 13
5.	Целевая аудитория	молодые педагоги (стаж работы до 3 лет) детского сада
6.	Срок реализации	1 год

Актуальность программы

В современных условиях развития системы дошкольного образования особое внимание уделяется профессиональному становлению молодых педагогов. Молодые специалисты нуждаются в поддержке, обмене опытом, адаптации к условиям учреждения и развитию профессиональных компетенций. Клуб молодого педагога призван создать благоприятные условия для их профессионального роста и психологической комфортности.

Цель программы

Создание эффективной системы поддержки и профессионального развития молодых педагогов МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 "Рябинушка", способствующей их адаптации, повышению профессионального мастерства и интеграции в коллектив.

Задачи программы:

- Обеспечить содействие адаптации молодых педагогов к профессиональной деятельности в детском саду.
- Формировать у молодых специалистов профессиональные и личностные качества, необходимые для успешной деятельности.
- Организовать регулярные тренинги, мастер-классы, семинары для повышения квалификации.
- Создать условия для обмена опытом и взаимопомощи среди молодых педагогов.

- Способствовать развитию творческого и инновационного потенциала участников.
- Оказывать психологическую поддержку и консультирование.

Ожидаемые результаты

- Улучшение качества педагогической деятельности молодых специалистов.
- Повышение уровня профессиональной компетентности.
- Снижение уровня профессионального стресса и выгорания.
- Укрепление командного духа и улучшение межличностных отношений в коллективе.
- Активное внедрение инновационных методов обучения и воспитания.

План работы программы «Клуб молодого педагога» в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

1. Организационный этап

- Сроки: сентябрь
- Ознакомление молодых педагогов с программой клуба.
- Определение целей и задач клуба.
- Формирование состава участников.
- Проведение вводного собрания, знакомство, обсуждение ожиданий.

2. Адаптационный этап

- Сроки: сентябрь — октябрь
- Семинар «Особенности работы в МБДОУ комбинированного вида».
- Встреча с наставником, знакомство с коллективом и внутренними правилами учреждения.
- Практическое занятие «Организация рабочего дня молодого педагога».
- Психологический тренинг «Адаптация к новой профессиональной среде».

3. Профессиональное развитие

- Сроки: октябрь — февраль
- Мастер класс «Инновационные методы и технологии в ДОУ».
- Семинар «Развитие коммуникативных навыков педагогов».
- Обсуждение педагогических ситуаций и проблем.
- Тренинг «Управление конфликтами в детском коллективе».
- Встречи с опытными педагогами, обмен опытом.

4. Поддержка и взаимопомощь

- Сроки: ноябрь — март
- Организация круглых столов по обсуждению сложных случаев из практики.
- Психологические консультации и тренинги по профилактике профессионального выгорания.
- Совместное подготовка и проведение праздников, творческих мероприятий с детьми.

5. Творческий и инновационный этап

- Сроки: март — май
- Работа над проектами и методическими наработками.
- Мастер-класс «Внедрение новых образовательных технологий».
- Конкурс презентаций «Лучший опыт молодой педагогики».
- Организация совместных открытых занятий.

6. Итоговый этап

- Сроки: май
- Подведение итогов работы клуба.

- Анкетирование участников для оценки эффективности программы.
- Вручение сертификатов участникам.
- Планирование дальнейшего развития клуба и составление рекомендаций.