

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»

Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

393778 г. Мичуринск, ул. Серафимовича, д.13, тел. 8(47545)9-22-09

E-mail: michdou25@obr.g45.tambov.gov.ru

РАССМОТРЕНА

на заседании

педагогического совета

Протокол от «31» августа 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

Заведующий «Детский сад

комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Приказ № 18 от 31.08.2023г

О.В.Власова



ПРОГРАММА «КЛУБ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25
«Рябинушка»
г. Мичуринска Тамбовской области
на 2023-2024 гг.

г. Мичуринск-наукоград РФ

Пояснительная записка

Программа «Клуб молодого педагога» отражает индивидуальное видения проблемы адаптации и профессионального развития молодых педагогов и вариант его решения.

Качество дошкольного образования определяется компетентностью педагога в его профессиональной деятельности, а профессионализм приходит с опытом. Как правило, начинающие педагоги имеют хорошую теоретическую подготовку, но слабо представляют повседневную педагогическую практику. С первого дня работы начинающий воспитатель или педагог-специалист выполняет те же обязанности и несет ту же ответственность, что и воспитатель с опытом, а воспитанники и родители не делают скидки на неопытность. Таким образом, возникает противоречие между теоретической подготовкой начинающего педагога и его практической готовностью к педагогической деятельности.

В связи с этим администрация учреждения и опытные педагоги должны создать ситуацию успешности работы молодого педагога, помочь ему уверенно войти в коллектив, задать «тон» - настрой на профессиональное утверждение и дальнейшее развитие.

Проблема профессионального становления и роста молодого педагога находится в приоритете деятельности администрации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка» г.Мичуринска Тамбовской области. Данная проблема решается через функционирование «Клуба молодого педагога», который стал составной частью системы повышения квалификации педагогов с целью формирования у начинающих специалистов высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном развитии и саморазвитии. Его членами и опытные коллеги-наставники.

Паспорт программы

1.	Название программы	«Клуб молодого педагога»
2.	Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
3.	Ф.И.О., должность авторов	Кравцова Татьяна Александровна, заместитель заведующего Черкасова Екатерина Олеговна, старший воспитатель
4.	Адрес	Тамбовская область, город Мичуринск, улица Серафимовича, дом 13
5.	Целевая аудитория	молодые педагоги (стаж работы до 3 лет) детского сада
6.	Срок реализации	1 год

Актуальность программы

Актуальность программы «Клуб молодого педагога» можно рассмотреть с нескольких важных аспектов:

1. Поддержка молодых специалистов
Молодые педагоги часто сталкиваются с трудностями адаптации в профессиональной среде: недостаток опыта, необходимость освоить современные методики, управление классом и взаимодействие с коллегами и родителями. Программа помогает создать пространство для обмена опытом, взаимопомощи и получения поддержки.
2. Совершенствование профессиональных компетенций
В условиях быстро меняющихся образовательных стандартов и технологий важно, чтобы молодые учителя имели возможность постоянно совершенствоваться. Клуб способствует развитию педагогических навыков, знакомит с новыми образовательными тенденциями и методиками.
3. Психологическая адаптация
Переход из студенческой среды в профессиональную вызывает стресс и эмоциональное напряжение. Программа обеспечивает психологическую поддержку, помогает справляться с профессиональным выгоранием и формирует позитивное отношение к профессии.
4. Социально-организационный аспект
Клуб способствует созданию профессионального сообщества единомышленников, что укрепляет корпоративную культуру, улучшает коммуникацию и координацию внутри образовательного учреждения.
5. Повышение качества образования
Профессиональный рост молодых педагогов напрямую влияет на качество преподавания и развитие обучающихся, что делает реализацию программы значимой для всей образовательной системы.

Таким образом, программа «Клуб молодого педагога» является актуальной и необходимой в современных условиях, способствуя успешной интеграции молодых специалистов в образовательный процесс и обеспечивая их дальнейшее профессиональное развитие. Если хотите, могу помочь составить конкретные цели, задачи или структуру такой программы.

Цель программы

Оказание помощи вновь поступившим педагогическим работникам в их профессиональном становлении и развитии.

Задачи программы:

- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
- Формировать и воспитывать у молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании.

- Способствовать формированию профессионально значимых компетенций в соответствии с профессиональным стандартом педагога.
- Повышать статус молодого специалиста.

Ожидаемые результаты

В результате реализации программы «Клуб молодого педагога» предполагается добиться:

- Гармоничное развитие отношений в триаде: руководство ДООУ – молодой педагог – педагог-наставник.
- Успешное вхождение молодого педагога в профессиональную деятельность.
- Повышение качества образования.

План работы программы «Клуб молодого педагога» в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

Месяц	Мероприятие	Формат	Ответственные
Сентябрь	1. Знакомство участников клуба, обсуждение целей и правил работы клуба. 2. Анкетирование для выявления потребностей молодых педагогов.	Встреча, опрос	Руководитель клуба, методист
Октябрь	1. Семинар «Приемы успешной адаптации в коллективе». 2. Мастер-класс по организации игровой и развивающей деятельности с детьми.	Лекция, мастер-класс	Опытный педагог, психолог
Ноябрь	Круглый стол «Обсуждение сложных ситуаций в работе с детьми и родителями».	Обсуждение, обмен опытом	Руководитель клуба, педагоги
Декабрь	Тренинг «Управление временем и стрессом».	Практическое занятие	Психолог
Январь	Анализ промежуточных результатов работы клуба, корректировка плана.	Встреча	Руководитель клуба
Февраль	Семинар «Современные образовательные технологии в ДОУ».	Лекция, практикум	Методист, приглашенный специалист
Март	Мастер-класс «Методы воспитания и мотивации детей».	Практическое занятие	Опытный педагог
Апрель	Психологическое занятие «Профилактика профессионального выгорания».	Тренинг	Психолог
Май	Экскурсия / посещение другого образовательного учреждения для обмена опытом.	Выездное мероприятие	Руководитель клуба
Июнь	Итоговое собрание, обсуждение результатов, планы на следующий год.	Встреча	Руководитель клуба

Дополнительные мероприятия

- Создание и ведение группы (чата) для оперативного обмена информацией и поддержки.
- Организация консультаций с опытными педагогами и администрацией.
- Информационная рассылка с полезными материалами и новостями.