

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №25 «РЯБИНУШКА»

Г. МИЧУРИНСКА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

393778 г. Мичуринск, ул. Серафимовича, д.13, тел. 8(47545)9-22-09

E-mail: michdou25@obr.g45.tambov.gov.ru

РАССМОТРЕНА
на заседании
педагогического совета
Протокол от «30» августа 2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА
Заведующий «Детский сад
комбинированного вида №25 «Рябинушка»
Приказ № _____ от 30.08.2024г
О.В.Власова



ПРОГРАММА «КЛУБ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА»
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25
«Рябинушка»
г. Мичуринска Тамбовской области
на 2024-2025 гг.

г. Мичуринск-научноград РФ

Пояснительная записка

Современные условия дошкольного образования требуют постоянного обновления знаний и профессионального роста педагогов. Молодые специалисты, только приступающие к работе в детском саду, нуждаются в системной поддержке для успешной адаптации и формирования профессиональных компетенций. Программа «Клуб молодого педагога» разработана с целью создания условий, стимулирующих саморазвитие, повышение квалификации и укрепление профессиональной мотивации молодых педагогов.

В условиях динамичного развития системы образования качественная подготовка и сопровождение молодых педагогов становится важным условием успешного функционирования ДОО. Программа направлена на объединение молодых педагогов в творческое сообщество, где они могут обмениваться опытом, получать методическую и психологическую поддержку, осваивать современные педагогические технологии.

Программа актуальна и востребована, так как способствует повышению качества образовательного процесса, укреплению педагогического коллектива, снижению уровня профессионального выгорания молодых педагогов.

Реализация программы возможна в рамках внутреннего методического сопровождения ДОО с привлечением опытных педагогов, психологов и специалистов дополнительного образования. Проведение занятий, тренингов и мастер-классов будет способствовать раскрытию потенциала молодых коллег и формированию позитивного имиджа учреждения.

Паспорт программы

1.	Название программы	«Клуб молодого педагога»
2.	Организация	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»
3.	Ф.И.О., должность авторов	Кравцова Татьяна Александровна, заместитель заведующего Черкасова Екатерина Олеговна, старший воспитатель
4.	Адрес	Тамбовская область, город Мичуринск, улица Серафимовича, дом 13
5.	Целевая аудитория	молодые педагоги (стаж работы до 3 лет) детского сада
6.	Срок реализации	1 год

Актуальность программы

Современная система дошкольного образования предъявляет высокие требования к профессиональной подготовке педагогов, их компетенциям и умению оперативно адаптироваться к изменяющимся условиям работы. Молодые специалисты, впервые приходящие работать в ДОО, часто

сталкиваются с серьезными трудностями: недостаточным практическим опытом, психологическим напряжением, необходимостью осваивать современные образовательные технологии и стандарты.

В связи с этим возникает острая потребность в организации системной поддержки молодых педагогов, направленной на их профессиональную адаптацию, повышение квалификации и развитие педагогического мастерства. Программа «Клуб молодого педагога» актуальна как эффективный инструмент формирования условий для профессионального роста, обмена опытом и психологической поддержки начинающих специалистов.

Кроме того, активное вовлечение молодых педагогов в коллективную деятельность стимулирует развитие инициативы, творчества и ответственности, что положительно влияет на общее качество образовательного процесса в ДОО. Программа способствует снижению уровня профессионального выгорания и текучести кадров, сохраняя в учреждении ценный молодой педагогический потенциал.

Таким образом, реализация программы «Клуб молодого педагога» является важным условием повышения эффективности работы детского сада и формирования квалифицированного, мотивированного педагогического коллектива.

Цель программы

Создать условия для профессиональной адаптации, повышения квалификации и личностного роста молодых педагогов в ДОО, способствующие формированию их педагогического мастерства, мотивации к саморазвитию и эффективному включению в коллектив образовательного учреждения.

Задачи программы:

- Содействие профессиональной адаптации молодых специалистов;
- Обеспечение непрерывного повышения квалификации;
- Формирование устойчивой профессиональной мотивации и ответственности;
- Создание условий для обмена опытом и групповой поддержки.

Ожидаемые результаты

В результате реализации программы «Клуб молодого педагога» предполагается добиться:

- Успешной профессиональной адаптации молодых педагогов в условиях ДОО.
- Повышения уровня профессиональных знаний и педагогических компетенций участников клуба.
- Формирования у молодых специалистов устойчивой мотивации к профессиональному развитию и самообразованию.

- Расширения практического арсенала педагогических приемов и методов, соответствующих современным требованиям дошкольного образования.
- Создания благоприятного психологического климата и поддержки внутри педагогического коллектива.
- Усиления командного взаимодействия и обмена опытом между молодыми и опытными педагогами.

План работы программы «Клуб молодого педагога» в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №25 «Рябинушка»

I квартал

- Организационное собрание клуба
- Знакомство участников, определение целей и ожиданий
- Формирование регламента работы
- Назначение ответственных за разные направления программы
- Тренинг «Адаптация в коллективе и особенности работы в ДОУ»
- Психологическая адаптация
- Правила внутреннего распорядка и нормы педагогической этики
- Семинар «Современные образовательные технологии в ДОУ»
- Обзор и практика применяемых методов
- Встреча с опытными педагогами — наставниками
- Обмен опытом, ответы на вопросы

II квартал

- Мастер-класс «Планирование и проведение занятий с детьми»
- Практические рекомендации и разбор типичных ошибок
- Психологический тренинг «Управление стрессом и профилактика выгорания»
- Круглый стол «Обсуждение проблем и поиск решений»
- Разбор реальных рабочих ситуаций
- Посещение открытых занятий опытных педагогов

III квартал

- Семинар «Взаимодействие с родителями: эффективная коммуникация»
- Воркшоп «Использование развивающих игр и технологий в работе с детьми»
- Тематическая конференция «Профессиональный рост молодого педагога»
- Выступления участников клуба, презентация собственных методических разработок

Итоговое собрание клуба

- Обсуждение результатов, планирование работы на следующий учебный год
- Регулярные мероприятия на протяжении года
- Индивидуальные консультации и наставничество
- Обмен методическими материалами через электронные или бумажные носители
- Поддержка в участии молодых педагогов во внутриведомственных конкурсах и семинарах